

LEADER TECHNIQUE

RENDRE ACCESSIBLE L'INACCESSIBLE

ÉLÉMENTS RSE 2025



ENTREPRISE HUMAINE

SOMMAIRE

1	Présentation du GROUPE JARNIAS	1
2	Notre engagement	2
3	2024 : Notre engagement	6
4	Focus	7
5	Notre programme de réduction de l'impact	9
6	Nos actions concrètes	10
7	Nos axes de travail	11
8	Notre chemin de contribution vers la neutralité carbone	12

1

Présentation du GROUPE JARNIAS

En 1993, 40 guides de haute montagne partent à l'assaut de la tour Eiffel, pour l'habiller d'une bâche monumentale de 4 500 m² représentant la Fusée Ariane 5. À la suite de cet exploit, l'entreprise Jarnias voit le jour.

Aujourd'hui il ne s'agit plus de Jarnias, mais du GROUPE JARNIAS, composé de 14 entreprises dont la mission est de rendre accessible l'inaccessible.

Un groupe qui a pour objectif de rassembler les entreprises pionnières dans le domaine des travaux en hauteur et d'accès difficiles, de la protection/sécurisation et de la formation.



Nous privilégions les moyens légers, agiles et sur cordes pour réaliser nos missions, dans le respect de nos engagements environnementaux. Ce n'est que le début de notre aventure RSE, mais nous sommes déterminés à diminuer notre impact sur la planète et améliorer la situation de nos clients, nos collaborateurs, fournisseurs ou parties prenantes.

2

Notre engagement envers les parties prenantes

De nos fournisseurs ont été évalués. **64%**

Nous avançons avec des partenaires qui partagent nos exigences. Cette première phase d'évaluation marque notre volonté à construire une chaîne d'approvisionnement plus responsable, en intégrant des critères rigoureux de qualité et d'impact environnemental.

0 Alerte éthique reçue.

Ce chiffre reflète un climat de confiance et d'intégrité au sein de l'organisation. Il témoigne aussi de l'efficacité de nos dispositifs de prévention, de sensibilisation et de transparence sur les comportements attendus.

100%

Des collaborateurs en contact avec des parties prenantes externes formés à la lutte contre la corruption.

Nous plaçons l'éthique au cœur de notre relation avec nos partenaires. Cette formation généralisée montre notre engagement ferme à prévenir tout risque de dérive et à garantir des pratiques commerciales irréprochables.

Notre engagement envers les collaborateurs

De nos collaborateurs ont **14%** moins de 24 ans.

13% De nos collaborateurs ont plus de 50 ans.

Ce chiffre illustre notre capacité à attirer les jeunes talents et à leur offrir une première expérience professionnelle enrichissante. Il témoigne de notre rôle actif dans l'insertion professionnelle et la formation des nouvelles générations. D'un autre côté, nous valorisons aussi l'expérience et les savoir-faire. La présence significative de collaborateurs expérimentés traduit notre engagement en faveur de la diversité intergénérationnelle et du maintien en emploi des seniors.

+300

Collaborateurs ont été formés et sensibilisés aux enjeux RSE.

71%

Des collaborateurs ont participé à une formation quelque soit depuis leur intégration.

57

Collaborateurs ont bénéficié d'une évolution horizontale ou verticale sur l'année 2024.

Nous plaçons le développement des compétences au centre de notre stratégie RH. Ces chiffres démontrent notre volonté d'offrir à chacun des opportunités d'apprentissage, de progression et d'adaptation aux évolutions de nos métiers.

Nous encourageons la mobilité interne et le développement des carrières. Ces évolutions illustrent notre engagement à reconnaître les talents et à offrir des parcours professionnels dynamiques.

Notre engagement envers le bien-être au travail

98%

De nos collaborateurs passent des moments conviviaux avec leur collègues.

4.64

C'est la note obtenue à la question suivante "Je suis impliqué et engagé dans mon travail" lors de notre campagne annuelle de satisfaction salarié.

Le lien social et la qualité au travail sont essentiels. Ce taux reflète une ambiance de travail positive, propice à l'engagement et à la collaboration au quotidien.

Le score élevé de 4.54 / 5 traduit le fort sentiment d'engagement de nos équipes. Il reflète également un environnement de travail stimulant, où les collaborateurs trouvent du sens dans leurs missions.

86,4%

Des collaborateurs estiment avoir une autonomie satisfaisante à leur poste.

L'autonomie est un facteur clé de motivation et de bien-être au travail. Ce résultat confirme que nous faisons confiance à nos collaborateurs, tout en leur donnant les moyens de s'épanouir.

Notre engagement envers la sécurité

+3000

Chantiers ont été comptabilisés sur l'année 2024.

Ce chiffre témoigne de notre forte activité mais aussi de notre capacité à encadrer rigoureusement chaque intervention. Chaque chantier est l'occasion de réaffirmer nos exigences en matière de sécurité.

Causeries ont été effectuées sur l'année 2024. **+200**

La prévention passe par le dialogue. Ce moment d'échange régulier permet de sensibiliser concrètement nos équipes aux risques et d'ancrer les bons réflexes.

De nos collaborateurs ont suivi une formation pour prévenir des blessures. **38%**

Former nos collaborateurs, c'est leur donner les clés pour adopter les bons comportements. Ce taux reflète notre volonté d'agir en amont des accidents, par une approche proactive et pédagogique.

9

C'est le nombre de certifications que l'on compte dans le GROUPE JARNIAS.

Cette diversité de certification (MASE, ISO 9001, QUALIOPI, etc.) démontre notre haut niveau d'exigence dans nos pratiques. Qu'il s'agisse de sécurité, de qualité, d'environnement, nous nous appuyons sur des standards reconnus pour garantir la performance, la conformité et la fiabilité des opérations.

3

2024 : Notre engagement

Nous sommes en pleine mise en œuvre de notre stratégie RSE débutée en 2023, avec un objectif ambitieux : Réduire notre intensité carbone pour les années futures.

Cela nous oblige et nous rassemble autour de notre projet commun d'une prise en considération de notre empreinte environnementale et sociétale dans toute notre chaîne de valeur. Notre volonté de certifier notre démarche d'ici à 2025 signifie que nous nous engageons en faveur d'une RSE vraie, transparente et honnête pour notre organisation, dans une logique d'amélioration continue.

La plus grosse étape s'est matérialisée par la réalisation de nos bilans carbone. Ceux ci ont mis en lumière l'importance de structurer nos données et coordonner son analyse au niveau du groupe pour pouvoir cartographier précisément l'état actuel de nos émissions de Gaz à effet de serres et se fixer des objectifs réalistes et mesurer leur avancement.

Nous nous engageons à mener des actions supplémentaires en cas de travail avec des clients controversés. En effet, une analyse d'impact sera menée avant chaque intervention afin de garantir que nos travaux ne soient ni en lien avec la production ni la commercialisation de ces industries. Egalement, des actions de préventions auprès de nos collaborateurs sont menés avant ces interventions.



Nos équipes doivent être formées à notre méthode de collecte de données standardisée afin de garantir la pertinence de nos actions.

Focus sur une de nos activités: les prisons

En 2024, nous avons réalisé des travaux de maintenance (étanchéité notamment) et de protection (dépose et repose de filets de protection anti-chutes) à la Prison de Melun pour un montant de moins de 6'000 EUR.

En 2024, 77 800 personnes étaient incarcérées en France. 45 % des détenus ont moins de 30 ans et ce sont majoritairement des hommes (96 % - données 2022). 44 200 personnes surveillent et encadrent ces détenus.

La prise en charge des personnes en détention doit permettre de protéger la société contre la criminalité, de prévenir la récidive et de préparer la réinsertion des personnes condamnées après leur libération.

Nous avons considéré en interne que nos travaux amélioreraient le quotidien des détenus. Un cadre sain permet une qualité de vie et de travail meilleure également pour les surveillants et renforce la sécurité de manière globale.

Dans cette perspective, afin de pouvoir évaluer l'impact de nos travaux, nous avons décidé de suivre 5 indicateurs clés pour évaluer la faisabilité de nos travaux.

Nul ne devrait être soumis à une arrestation ou une détention arbitraire. La privation de liberté ne doit intervenir qu'en dernier recours, et la réponse doit être individualisée, équilibrée et proportionnée à l'infraction.

4

Focus

Nous ne pouvons intervenir pour améliorer les conditions de vie des détenus que si nous portons une attention à ce que la dignité humaine soit respectée conformément au droit et aux normes / standards internationaux et nationaux.

Selon les chiffres donnés par le Ministère de la Justice le 10 avril 2025, au 1er janvier 2025, le nombre de personnes écrouées détenues s'élevait à 80 669 pour 62 385 places opérationnelles.

Au-delà de l'insalubrité et de la vétusté que la surpopulation carcérale entraîne, c'est l'ensemble des droits des personnes détenues qui est impacté : l'accès à la santé, à l'enseignement, au travail, à une formation et aux activités.

Notre organisme de formation au sein du Groupe Jarnias accueille en son sein des personnes issues de toute horizon, et est ouvert notamment à d'anciens détenus. Certaines de nos entreprises ont employés des personnes réinsertion suite à des incarcérations.



5

Notre programme de réduction de l'impact

Les conclusions de nos bilans carbone mettent en avant trois postes d'émissions principaux :

- Les déplacements
- Le fret : Analyser au sein du groupe de manière consolidée
- Les immobilisations

Pour chacun des postes, chaque entité a établi un plan d'action d'amélioration sur 9 ans.

1

Les déplacements

Les déplacements impliquent à la fois une optimisation (covoiturage, mode de transport durable, ...) ou une modification (remplacement du type de véhicule ou du moyen), en fonction du type d'activité de l'entreprise.

2

Le fret

Le fret implique une meilleure planification des besoins de matériels et matériaux, une organisation plus rigoureuse des livraisons, de pair avec les achats. Anticiper et s'engager envers des fournisseurs locaux fait partie des priorités pour 2026.

3

Les immobilisations

Les immobilisations concernent particulièrement les entités ayant un parc véhicule et engins importants. Agir sur la durée de vie et la maintenance pour prolonger leur utilisation est l'axe principal d'amélioration choisi. Pour les engins, un logiciel de GMAO a été déployé pour que ces derniers soient entretenus de façon optimum.

6

Nos actions concrètes



La RSE prise en compte pour chaque projet mené

Nous sommes en phase de test dans une de nos entités pour réaliser une analyse d'impact approfondie en amont de tout projet d'envergure, interne ou externe.

Lorsque les impacts sont trop importants, des mesures d'accompagnement sont prises pour les réduire.



La formation

Au sein du Groupe Jarnias, nous plaçons la RSE au coeur de notre culture d'entreprise. C'est pourquoi 100% de nos collaborateurs sont formés et sensibilisés aux enjeux de la RSE. Cette initiative vise à garantir une compréhension de notre démarche.



Les livrables

Une RSE qui suit l'approche processus : Nous avons structuré l'ensemble de nos principes RSE dans un set de livrables, comme une charte éthique externe, une charte éthique interne, une stratégie RSE, une politique de voyage, etc. Ces livrables nous servent de base commune pour procéder à la formation, sensibilisation et au déploiement de notre stratégie RSE. Nous établirons notre premier rapport d'impact pour l'année 2025.

7

Nos axes de travail



Le client

7 fois sur 10 notre activité est de trouver pour nos clients des solutions sur-mesure. Cela nous oblige, mais cela nous permet aussi d'avoir une relation de proximité avec nos clients et donc de prendre en compte ses besoins, son bien-être et l'amélioration de sa situation grâce à nos interventions. Dans toute notre chaîne de valeur, le client est au centre de nos préoccupations à tous moments, nous nous engageons à ses côtés pour qu'il voit sa situation s'améliorer.



Un impact sur la biodiversité

Les travaux sur cordes sont des travaux peu impactant comparés aux autres moyens mécanisés (grues, chariots élévateurs, ...) ou d'accès en hauteur (échafaudages, ...) et nous privilégions toujours ce moyen d'accès dans nos propositions à nos clients. La solution de travaux sur cordes est **330%** moins émissives que la nacelle et **66%** moins que l'échafaudage



La transparence

Nous avons déployé notre programme de transparence vis-à-vis des collaborateurs pour les former à comprendre les métriques de notre groupe. Nous rendons vivants et compréhensibles toutes les semaines des chiffres clés de nos entreprises avec nos collaborateurs, et leur apprenons à se les approprier.



L'impact sur les collaborateurs

Nous évaluons de manière annuelle la satisfaction de nos collaborateurs et leur engagement.

100% des collaborateurs ayant une équipe à gérer soit formés au management

8

Notre chemin de contribution à la neutralité carbone :

Voici comment nous comptons atteindre les objectifs de notre démarche démarrée en 2023 :

INITIATIVE RSE

Chacune de nos sociétés a mis en place une initiative RSE pertinente comme la dématérialisation des procédures internes afin de réduire l'utilisation de papier, ou encore la réutilisation des vêtements de travail qui ne sont plus conformes dans le but de les utiliser à d'autres fins.

Au sein de notre filiale ACOUSTEAM, la mise en place d'ici 2025 d'un nouveau modèle économique basé sur la circularité est en cours de test sur les bâches isolantes, qui a pour but de pouvoir les rendre réutilisable au minimum 3 fois.

Nous allons rédiger un rapport d'impact d'ici fin 2025.

OPERATIONS

Nos bâtiments sont alimentés en partie en énergie verte et notre souhait est d'augmenter la part d'énergie verte dans chacune de nos filiales lorsque cela est possible. De plus, nous avons pour objectif que chaque remplacement d'appareil ou de fournitures (appareils électriques, ampoule, ...) soit fait par une solution plus vertueuse en consommation d'énergie.

Grâce à notre produit de soutènement ACROSOLS® imaginé et développé par un de nos dirigeants, nous sommes à même de proposer des solutions palliatives aux parois clouées et réduire notre impact carbone de plus de **18%**. De plus ce produit permet de recréer de la biodiversité dans des cibles sensibles comme en montagne.



WWW.LEGROUPEJARNIAS.EU